



CASA PROTETTA "VILLA DIAMANTE"
CONSORZIO COMUNI BASSA VAL D'ENZA



REG. N. 3067-A
UNI EN ISO 9001:2000

Monitoraggio Assenze per ottobre 2010

Tipologia Assenze	ottobre 2009	ottobre 2010
A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	38	30
B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	1	1
C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	59	14
<i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92</i> (4)	6	5
D. Numero Dipendenti (5)	26	27
E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)	0	0
F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)	0	0
G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	1,46	1,11
H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	2,27	0,52
I. Media assenze complessive	3,73	1,63



**CASA PROTETTA "VILLA DIAMANTE"
CONSORZIO COMUNI BASSA VAL D'ENZA**



REG. N. 3067-A
UNI EN ISO 9001:2000

Note

- (1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.
- (2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).
- (3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.
- (4) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.
- (5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.
- (6) Numero dei procedimenti avviati nel mese
- (7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio. Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente